



*Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria
Direzione Generale*

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE:
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO (anno scolastico 2012/13)
PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE LIGURIA**

L'anno 2013, il giorno 8 aprile 2013, in Genova presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale

la delegazione di parte pubblica composta da:

- Rosaria Pagano – Dirigente dell'Ufficio I

E

la delegazione di parte sindacale composta da:

- ANP-CIDA
- FLC-CGIL
- CISL-SCUOLA
- SNALS-CONFISAL
- UIL-SCUOLA

CONCORDANO

il testo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area V - Dirigenza Scolastica in merito alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale per quanto concerne la **retribuzione di posizione e di risultato** anno scolastico 2012-13.

PREMESSO

- che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il CCNL del personale Area V della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01/01/2006 - 31/12/2009 e biennio economico 2006-07 e il CCNL secondo biennio economico 2008-09;
- che il MIUR ha comunicato con nota prot.n°AOODGPER 9747 del 20.12.2012 all'USR per la Liguria la consistenza del fondo regionale per l'anno **scolastico 2012/2013**;
- che l' Ufficio Scolastico Regionale ha determinato in € 4.722,26 l'effettiva consistenza dell'ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi (art. 19 CCNL 16/04/2006, come integrato dall'art. 10 CCNL 15 luglio 2010);
- che la consistenza del fondo, come accertata, consente di determinare la quota del fondo regionale in parola da ripartire tra i dirigenti scolastici in servizio nell'anno scolastico 2012/13;
- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dal 01/09/2012, ferme restando le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione di cui al decreto n°3545/C2 del 20.6.2012;
- che con il presente contratto si dà attuazione alle nuove modalità di costituzione, ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo regionale a decorrere dall'anno scolastico 2012/2013
- con nota prot.n°3426 del 22.3.2013, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ufficio Centrale del Bilancio (Ufficio IV) presso il M.I.U.R., ha attestato l'esito positivo del controllo preventivo, registrato al n°359 del 22 marzo 2013, ai sensi dell'art. 5, comma e, lettera e) del D.Lgs n°123/2011, sull'ipotesi di contratto integrativo regionale, stipulato in data 8 marzo 2013, del personale Area V della Dirigenza relativo alla retribuzione di posizione e risultato spettante ai dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2012/2013;

**Art. 1
Premessa**

Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

**Art. 2
Fondo regionale 2012/13 – Risorse incarichi aggiuntivi**

1. Il fondo regionale 2012-13 per la retribuzione di posizione e di risultato è così determinato:
- a) da € 2.983.876,00 come quantificato dalla Nota MIUR prot.n°AODGPER 9747 del 20.12.2012 - Tabella 1 "Fondo utilizzabile" ;
 - b) da € 4.722,26 derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2012;
 - c) da € 0,00 derivanti da economie di bilancio del fondo regionale riferito all'anno scolastico 2011/2012, poiché il residuo finale di bilancio di € 2.436,33 -come disposto con D.D.G.n°6107/C2 del 30/10/2012- è stato utilizzato per erogare un acconto della retribuzione di risultato per il sopravvenuto incarico di reggenza conferito al dirigente scolastico Calvi Guido presso l'I.I.S. "Fermi-Polo" di Ventimiglia (totale complessivo effettivamente spettante € 3.575,31).
- Pertanto, il budget disponibile è quantificato in € 2.988.598,26.

**Art. 3
Retribuzione di posizione a decorrere dal 01/09/2012**

1. La cifra disponibile per la retribuzione di posizione, definita in ragione dell' 85% delle risorse complessive del fondo, come dal comma 1 del precedente art.2, è pari a € 2.540.308,52.
2. La cifra disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile, **al netto** della quota da destinare alla retribuzione di posizione **parte fissa** di € 618.862,32 (€ 3.556,68 x 174 dirigenti in servizio compresi quelli in particolari situazioni di stato o all'estero), è pari a € 1.921.446,20. Da tale cifra, allo scopo di ottemperare all'art.9 comma 1 del D.L. 31.5.2010, n°78, convertito in Legge 30/7/2010 n°122, come peraltro evidenziato dalla circolare MEF/RGS n°12/2011, che prevede misure di limitazione del trattamento economico complessivo dei dipendenti, ivi inclusi quelli di qualifica dirigenziale, all'importo percepito nel 2010, ad esclusione della retribuzione di risultato e di altri emolumenti non aventi carattere fisso o continuativo"- vanno pertanto detratti € 316.433,06 (per integrare ulteriormente il budget destinato alla retribuzione di risultato e reggenze 2012-13). Conseguentemente, il TOTALE disponibile effettivo per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile, si riduce come precedentemente detto all'ammontare di € 1.605.013,14 (1.921.446,20-316.433,06).
3. La quota media pro-capite relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, derivante dalla divisione del budget disponibile (€ 1.605.013,14) per il numero dei posti previsti dall'organico dei dirigenti della regione (191), è pari a € 8.403,21. La stessa viene moltiplicata per i dirigenti (174) effettivamente in servizio, per l'ammontare complessivo di € 1.462.158,567.
4. Per effetto dell'art.9 comma 1 del citato D.L. 31/5/2010, n°78/2010, convertito in L. 30/7/2010 n°122- evidenziato dalla circolare MEF/RGS n°12/2011 e richiamato dalla nota MIUR.AOODGPFB.n°9261 del 15/12/2011- che prevede misure di limitazione del trattamento economico complessivo dei dipendenti, ivi inclusi quelli di qualifica dirigenziale, all'importo percepito nel 2010, ad esclusione della retribuzione di risultato e di altri emolumenti non aventi carattere fisso o continuativo, vengono confermati i valori della retribuzione di posizione parte variabile determinati con C.I.R. del 17/12/10.
5. A decorrere dal 1° settembre 2012 i valori delle **retribuzioni di posizione, parte variabile**, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono confermati come di seguito:

	Numero dirigenti in servizio	Retribuzione dal 01/09/2012 Valore annuo individuale
1^ Fascia	45	€ 12.695,50
2^ Fascia	102	€ 8.938,27
3^ Fascia	27	€ 5.181,05

6. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

7. Per gli ulteriori due dirigenti all'estero, di cui all'art. 48 del CCNL 11/4/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla parte fissa, consistente in € 273,59 per 13 mensilità.

8. L'impegno totale per la retribuzione di posizione relativa ai dirigenti in servizio, in particolari posizioni di stato e all'estero per il 2012-13 è pari a € 2.223.875,46 di cui € 618.862,32 per la retribuzione di posizione fissa.

9. La quota residua del budget retribuzione di posizione pari a € 316.433,06 (1.921.446,20-1.605.013,14) va ad integrare il budget destinato alla retribuzione di risultato e reggenze 2012-13.

Art. 4
Retribuzione delle reggenze – Anno scolastico 2012/13

1. In applicazione dell'art. 2 comma 2 del CIN sottoscritto il 22/2/ 2007 i valori della **retribuzione per le reggenze**, sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 1° settembre 2012 ed erogata in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è la seguente:

Fasce	n. reggenze	mensile	a. s. 2012/13
1^ Fascia	1	€ 781,26	€ 10.156,40
2^ Fascia	10	€ 550,05	€ 7.150,62
3^ Fascia	8	€ 318,83	€ 4.144,84

2. L'importo totale determinato al comma 1, pari a € 115.960,29 -compresi € 1.138,98 pari al saldo della retribuzione aggiuntiva di risultato (totale complessivo effettivamente spettante € 3.575,31 meno l'acconto di € 2.436,33 già erogato) per l'incarico di reggenza conferito al dirigente scolastico Calvi Guido presso l'I.I.S. "Fermi-Polo" di Ventimiglia nell'anno scolastico 2011/12- è da sottrarre alla quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato;

3. Le reggenze di durata inferiore a un anno, allo stato attuale non prevedibili, conferite successivamente al 1.2.2013, graveranno sul fondo 2013-2014.

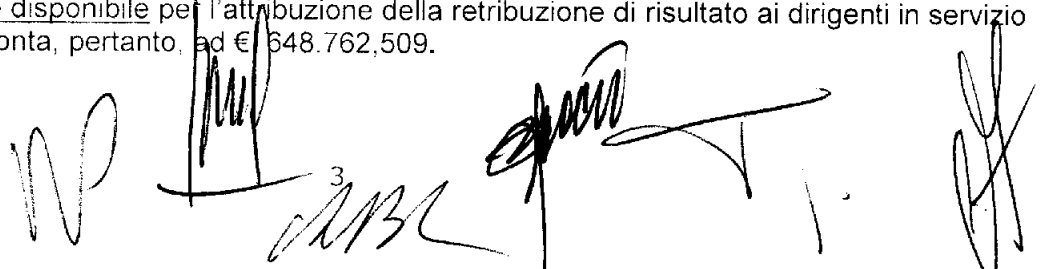
Art. 5
Retribuzione di risultato – Anno scolastico 2012/2013

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato definite in ragione del 15% del fondo regionale sono pari a € 448.289,739.

2. Le risorse disponibili a seguito dell'applicazione dell'art. 3, comma 9 del presente contratto, ammontano a € 316.433,06. Pertanto il budget complessivo per la retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2012-13 è pari a € 764.722,799.

3. Dal budget, così come quantificato, va detratto l'importo relativo alle indennità di reggenza per l'a.s. 2012-13, pari ad € 115.960,29.

4. Il budget effettivamente disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio nella regione Liguria ammonta, pertanto, ad € 648.762,509.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature with the number '3' below it in the center, and several other signatures on the right.

5. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico **2012/2013**, in relazione ai valori delle fasce di posizione, è la seguente:

Fasce		Totale a. s. 2012/13
1^ Fascia	45	€ 4.703,38
2^ Fascia	102	€ 3.616,04
3^ Fascia	27	€ 2.528,70

6. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

7. Per i dirigenti all'estero, la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2012/13, di cui all'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. 11.4.2006, risulta pari a € 3.616,04.

Art. 6 Clausola di salvaguardia

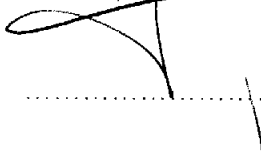
1. Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.
2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.

Il presente contratto, corredato dalla relazione tecnica e degli allegati, viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria ai sensi dell'art. 48, comma 6, del D L.gs 165/2001.

Letto, approvato e sottoscritto.

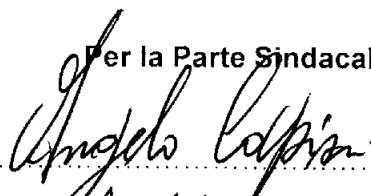
Genova, 8 aprile 2013

Per la Parte Pubblica



Per la Parte Sindacale

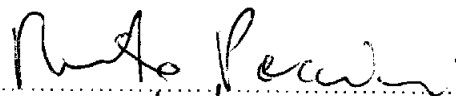
ANP-CIDA



FLC - CGIL



CISL - SCUOLA



SNALS - CONFSAL



UIL - SCUOLA

